

ANEXO 1
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO
AÑO 2025

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS ENTIDADES DEL SECTOR FINANCIERO Y PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL		
A		
A. 1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL	
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	<p>Al 31 de diciembre de 2025, el capital pagado y suscrito de Banco Internacional S.A. es de US\$ 413'420,069.00 dividido en 346 accionistas.</p> <p>De los 346 accionistas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 321 son personas naturales - 25 son personas jurídicas <p>Con corte a diciembre de 2025, las instituciones relacionadas a Banco Internacional S.A. son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En calidad de Subsidiaria: <ul style="list-style-type: none"> ○ Novacredit S.A. • En calidad de Afiliada: <ul style="list-style-type: none"> ○ Medianet S.A. • Otras, donde posee participación menor al 20% <ul style="list-style-type: none"> ○ Banred S.A. ○ Corporación de Desarrollo de Mercado Secundario de Hipotecas CTH S.A.

A.1.2	Distribución del capital de los accionistas.	1) Hasta US\$ 1000 --> 29 2) De US\$ 1001 a US\$ 5000 --> 63 3) De US\$ 5001 a US\$ 10.000 --> 35 4) De US\$ 10.001 a US\$ 50.000 --> 74 5) De US\$50.001 a US\$100.000 --> 42 6) Más de US\$100.000 --> 103
A.1.3	Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia:	1) Menos de 1 año --> 20 accionistas 2) De más de 1 a 3 años --> 42 accionistas 3) De más de 3 a 5 años --> 28 accionistas 4) Más de 5 años --> 256 accionistas
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	
A. 2.1	Número de juntas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información:	
	Fecha de la junta (dd-mm-aa).	27-03/2025
	Tipo de junta: ordinaria o extraordinaria.	Una Junta de tipo Ordinaria
	Número total de los accionistas asistentes.	Asistieron 35 accionistas a la Junta General Ordinaria de un total de 343 existentes a la fecha de la Junta, que representaron 334'312,944 acciones equivalentes al 86.39% del capital suscrito y pagado.

A.2.2	Gastos totales erogados por junta general	<p>Los gastos por la celebración de la Junta General Ordinaria de accionistas fueron de aproximadamente \$20.16 por cada accionista*, que incluye:</p> <p>a) Catering: \$1581.25 b) Convocatoria: \$615.83 c) Impresión informe de accionistas y diagramación: \$2579.91 d) Presente accionistas: \$1382.30 e) Sonido: \$759.00 Total: \$6918.29</p> <p>*Para el valor por invitado se consideran 343 que son el número de accionistas total.</p>
A.2.3	<p>Número total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:</p>	
	<p>1. Fecha de la última elección de representantes (dd-mm-aa).</p>	<p>27-03-2025</p>
	<p>2. Número total de accionistas o asociados asistentes a dicha junta o asamblea general.</p>	<p>Asistieron 35 accionistas a la Junta General Ordinaria de un total de 343 existentes a la fecha de la Junta, que representaron 334'312,944 acciones equivalentes al 86.39% del capital suscrito y pagado.</p>
A.2.4	<p>Número total de miembros del directorio que fueron elegidos; tiempo para el cual fueron elegidos; número de votos con los cuales fueron elegidos; y, clasificación por género.</p>	<p>La Junta General de Accionistas nombró 5 miembros titulares y 5 miembros alternos del Directorio por una duración de un año, conforme lo dispone el Estatuto Social.</p> <p>El Directorio fue designado por el voto unánime de todos los accionistas asistentes.</p>

		El Directorio se compone de 8 directores de género masculino y 2 de género femenino.
A.2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones.	La Junta General Ordinaria de Accionistas no conoció temas relacionados a la política de remuneraciones.
	Fecha de la junta en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa).	N/A
	Número total de accionistas.	N/A
A.2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general de accionistas sobre la política que tratará conflictos de interés.	La Junta General Ordinaria de Accionistas no conoció temas relacionados a la política que trata los conflictos de interés.
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa).	N/A
	Número total de accionistas asistentes.	N/A
B	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO	
B.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO	
B. 1.1		El tiempo de permanencia de los miembros del Directorio que se encuentran en funciones a 2025 es de 10.1 años.

B. 1.2	Características y rotación de los miembros del Directorio	El tiempo promedio de permanencia de los miembros del Directorio en los Comités es de 6.2 años.
B. 1.3		Ha existido un 40% de rotación del Directorio en los últimos 5 años.
B. 1.4		Los 10 miembros del Directorio son profesionales con educación y/o conocimientos en finanzas, economía, administración y leyes.
B. 2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES	
B. 2.1	Funcionamiento de los comités: Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión	
B. 2.2	Comité de Auditoría	Se han celebrado 8 sesiones del Comité de Auditoría cuyas actas reposan en los archivos de la Secretaría. A estas sesiones asisten 3 miembros designados por el Directorio en el que se incluye un vocal externo independiente y dos miembros del Directorio. Asisten también con voz, pero sin voto el Vicepresidente Ejecutivo como delegado del Presidente Ejecutivo y la Auditora Interna.
B. 2.3	Comité de Administración Integral de Riesgos	Se han celebrado 4 sesiones del Comité de Administración Integral de Riesgos , cuyas actas reposan en los archivos del Secretario del Comité. A estas sesiones asisten: a) Con derecho a voto; Presidente del Directorio, Presidente Ejecutivo, Delegado del Directorio y Gerente de Riesgos Financieros - No Discrecionales. b) Sin derecho a voto; Vicepresidente Ejecutivo y Vicepresidentes de: Control Financiero, Crédito, Riesgos, Operaciones y

		Tecnología, y; Seguridad. Asisten como invitados; Vicepresidente de Marketing, Auditor Interno, Oficial de Cumplimiento, Gerente de Administración de Crédito, Gerente Corporativo de Riesgos, Director Corporativo de Riesgos, Gerente de Riesgo Operativo, Delegado de Protección de Datos Personales, y Subgerentes y/o Especialista de Riesgo Integral.
B. 2.4	Comité de Cumplimiento	Se han celebrado 12 sesiones del Comité de Cumplimiento cuyas actas reposan en los archivos de la Secretaría. A estas sesiones asisten: un miembro del Directorio, el Presidente Ejecutivo, el Vicepresidente Ejecutivo, el Gerente de Asesoría Jurídica, el Vicepresidente de Operaciones y Tecnología, el Vicepresidente de Banca Comercial y Banca Especializada, el Vicepresidente de Crédito, y el Vicepresidente de Control de Riesgos. Asisten con voz, pero sin voto la Oficial de Cumplimiento, la Auditora Interna e invitados de acuerdo con cada sesión.
B. 2.5	Comité de Ética	Se ha celebrado 1 sesión del Comité de Ética , cuyas actas reposan en los archivos del Secretario del Comité. A estas sesiones asisten 1 representante de los accionistas, 1 representante del directorio, 1 representante de los empleados, el Presidente Ejecutivo, el Vicepresidente Ejecutivo y la Vicepresidente de Personas y Cultura.
B. 2.6	Comité de Retribuciones	Se ha celebrado 1 sesión del Comité de Retribuciones , cuya acta reposa en los archivos del Secretario del Comité. A esta sesión asisten 1 representante de los accionistas, 2 representantes del directorio, el Presidente Ejecutivo, el Vicepresidente Ejecutivo y la Vicepresidente de Personas y Cultura.
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	

<p>B.3.1</p>	<p>Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.</p>	<p>En el año 2025, los Directores fortalecieron sus capacidades de liderazgo al completar exitosamente el Programa de Formación de la Escuela de Dirección PAD de la Universidad de Piura, reconocida por formar parte de la red internacional del IESE Business School de España.</p> <p>Este Programa de Formación para Directores que inició en mayo de 2024 y finalizó en abril de 2025, abarcó distintos temas, dentro de los cuales resaltan: la tarea del Directorio; conceptos básicos de Gobierno Corporativo; la eficacia del Directorio: factores de éxito, habilidades, calidad de la información, liderazgo en las discusiones; el lado humano del Directorio; los cinco desafíos de la Gobernanza; y, aspectos de ASG encaminados a la responsabilidad del Directorio en la sostenibilidad a largo plazo.</p> <p>De igual forma, en las sesiones del Directorio, se presentan análisis respecto de temas de relevancia que afecten al sector financiero para que los miembros de este órgano colegiado estén en pleno conocimiento de la situación actual.</p>
<p>B.3.2</p>	<p>Participación de los accionistas en procesos de capacitación promovidos por la entidad.</p>	<p>Banco Internacional S.A. presenta a sus accionistas el Informe de la Junta General donde constan todos los informes relevantes compilados de las distintas áreas para que estén en conocimiento del trabajo efectuado con corte al año anterior.</p>
<p>C</p>	<p>INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO</p>	
<p>C.1</p>	<p>FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO</p>	
<p>C.1.1</p>	<p>Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio.</p>	<p>Durante el año 2025, se realizaron 13 sesiones ordinarias de Directorio.</p>

C.1.2	Número de Directores asistentes	A dichas sesiones, asistieron permanentemente 7 directores.
C.1.3	Participación en el Comité de Ética	El Comité de Ética conoció 9 casos del canal de denuncias los cuales fueron resueltos en esta instancia. Para tal efecto, los 9 casos se mantuvieron en anonimato, pero se mencionó la localidad, fechas y la resolución.
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluidos aquellas dirigidas a los miembros del directorio	No se han presentado desviaciones en la aplicación de la política de remuneraciones y compensaciones.
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO	
C.2.1	Gasto total anual del Directorio.- Corresponde a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	<p>A las sesiones de Directorio asistieron regularmente 7 miembros, que sesionan ordinariamente una vez por mes.</p> <p>El monto anual que se destinó al Directorio fue de USD \$246,667.62.</p> <p>Gasto promedio de las reuniones: \$18,974.43 (para 13 sesiones).</p> <p>Gasto promedio causado por los miembros del Directorio que asisten a las reuniones: \$35,238.23</p>
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del Directorio que asisten a las reuniones.	Gasto promedio de las reuniones: \$18,974.43 (para 13 sesiones)
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Directorio	Las capacitaciones fueron cubiertas en el año 2024.
C. 3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS	

C. 3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios financieros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Durante el año 2025: Casos Presentados: 22.818 Casos Resueltos: 22.095 (97%) Casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos: 184 El informe de la Gerencia de Atención al Cliente, se incluyó en la Memoria Institucional que fue entregada a los accionistas.
C.3.2	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.	Durante el año 2025: Casos Presentados: 184 Casos Resueltos: 125 En espera de resolución por parte del Órgano de Control: 59
C. 3.3	Incorporación de clientes nuevos.	Durante el año 2025 se incorporaron 113,100 clientes nuevos.
C.3.4	Salida de clientes.	Durante el año 2025 se desvincularon 88,125 clientes.
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL	
D.1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL	
Información del equipo gerencial de las instituciones controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrador principal o representante legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.		
D. 1.1	Tiempo de servicio en la entidad.	Año 2025: 15 años en la Entidad (promedio)
D. 1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	Año 2025: 13 años (promedio)
D. 1.3	Participación en el equipo gerencial por género.	Año 2025: Género Femenino 35%. Género Masculino 65%

D. 1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Año 2025: a) Máster/Doctor: 62%. b) Titulado/Licenciado: 38%. c) Estudios Secundarios: 0%. d) Estudios Primarios: 0%
E	INFORMACIÓN LABORAL	
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD	
E. 1.1	Características de los empleados de la entidad, por género.	Número de empleados año 2023: Género femenino: 743 Género masculino: 565
		Número de empleados año 2024: Género femenino 745 / Género masculino 584
		Número de empleados año 2025: Género femenino 747 / Género masculino 571
E. 1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Año 2023: Máster/Doctor:139 Titulo/Licenciado: 898. Estudios Secundarios: 271 Estudios Primarios: 2
		Año 2024: Máster/Doctor:148 Titulo/Licenciado: 897. Estudios Secundarios: 281 Estudios Primarios: 2
		Año 2025: Máster/Doctor:176 Titulo/Licenciado: 870. Estudios Secundarios: 270 Estudios Primarios: 2
E. 1.3	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito	Año 2023: 750
		Año 2024: 773

		Año 2025: 803
E.1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia	Año 2023: menor o hasta 1 año: 242. Mayor de 1 año hasta 3 años: 133. Mayor de 3 años hasta 5 años: 121. Mayor de 5 años: 812
		Año 2024: menor o hasta 1 año: 132. Mayor de 1 año hasta 3 años: 203. Mayor de 3 años hasta 5 años: 117. Mayor de 5 años: 881
		Año 2025: menor o hasta 1 año: 101. Mayor de 1 año hasta 3 años: 214. Mayor de 3 años hasta 5 años: 152. Mayor de 5 años: 851
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	Año 2023: 148
		Año 2024: 136
		Año 2025: 143
E.1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios.	Año 2023: Menor o hasta \$1000: 529. Mayor de \$1000 hasta \$3000: 596. Mayor de \$3000 hasta \$5000: 118. Mayor de \$5000: 65
		Año 2024: Menor o hasta \$1000: 490. Mayor de \$1000 hasta \$3000: 654. Mayor de \$3000 hasta \$5000: 120. Mayor de \$5000: 69
		Año 2025: Menor o hasta \$1000: 387. Mayor de \$1000 hasta \$3000: 743. Mayor de \$3000 hasta \$5000: 117. Mayor de \$5000: 71
E.2	CAPACITACIÓN	
	Programas de capacitación	
E.2.1		Año 2023: \$211.000

	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	Año 2024: \$150.000
		Año 2025: \$511.715
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.	Año 2023: 2089
		Año 2024: 3193
		Año 2025: 3210
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados	Año 2023: 1291
		Año 2024: 1303
		Año 2025: 1309